附件5

**赫山区区长质量奖****（个人）评审细则**

对个人的评审内容包括基本条件、关键要求和否决事项三个方面。基本条件分为政治素质、道德品质、职业操守和社会评价。关键要求从质量文化与理论提升、突破和创新、工作业绩等方面进行评审。

一、评审细则

赫山区区长质量奖（个人）评审细则包括基本条件和关键要求两大大部分，由2个一级评审项目、7个二级评审项目组成，各级评审指标及其分值分布如表1所示。

**表1：赫山区区长质量奖（个人）评审内容框架**

|  |  |
| --- | --- |
| **一级评审指标** | **二级评审指标** |
| 1.基本条件（400分） | 1.1政治素质（120分） |
| 1.2道德品质（90分） |
| 1.3职业操守（120分） |
| 1.4社会评价（70分） |
| 2.关键要求（600分） | 2.1质量文化与理论提升（250分） |
| 2.2突破和创新（150分） |
| 2.3工作业绩（200分） |

二、评审内容

**1.基本条件**

**1.1政治素质**

1.1.1坚持四项基本原则，在政治上同党中央保持一致；

1.1.2严格执行党的路线、方针、政策，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，增强“四个意识”、坚定“四个自 信”、做到“两个维护”；

1.1.3模范遵守党纪政纪，组织纪律性强，廉洁自律；

1.1.4密切联系群众，全心全意为人民服务。

**1.2道德品质**

1.2.1自觉遵守公民道德规范，遵守各项法律法规；

1.2.2诚实守信，言行如一，具有正确的人生观、价值观；

1.2.3自觉履行公民义务，具有强烈的责任感和使命感；

**1.3职业操守**

1.3.1热爱本职工作，忠于职守，无私奉献，具有崇高的职业荣誉感；

1.3.2模范遵守组织内部各项规章制度，公私分明；

1.3.3在工作中秉持守法诚信的基本要求，维护组织的根本利益和社会的公平正义；

1.3.4具有强烈的创新意识和良好的创新能力，锐意进取，勇于开拓。

**1.4社会评价**

1.4.1组织内部颁发的各种荣誉。

1.4.2组织外部颁发的各种荣誉。

**2.1质量文化与理论提升**

2.1.1熟悉并执行国家质量方针、政策和法规，熟悉世界最前沿的质量管理技术和研究成果，具有很强的质量管理理论水平。

2.1.2结合组织实际积极学习、推广、应用当前国内外先进的质量管理理论和方法，积极参加质量提升活动，在促进益阳高新区质量管理理论和实践的发展方面具有较强的影响力。

2.1.3掌握现代质量管理、经营管理的理念和方法，在传播先进的质量管理、经营管理理念、方法、技术和带领其他组织共同提高质量管理水平方面取得明显效果。

2.1.4关注团队成员的需求和期望，营造学习、创新、开拓进取、团结奋进的优良环境。注重质量专业人才培养，建立了高效的质量管理团队。

2.1.5建立和完善质量长效机制，有创新，有特色，效果明显。自觉践行质量文化，在区（市）内、行业内有较大影响，并被广泛推广应用。

**2.2突破和创新**

2.2.1近三年来，在攻克产品质量、服务质量、经营管理的难点和疑点方面成绩显著，对区（市）质量提升有明显的推动作用，或创造了显著的经济效益。

2.2.2在质量技术方面取得重大改进或突破创新，有效解决了生产或服务环节中的质量难题。

2.2.3解决难点和疑点的思路、方法以及形成的规范(技术、管理)或制度，具有较高的推广应用的价值。

**2.3工作业绩**

2.3.1在权威刊物发表与质量相关的重要学术论文，或出版了高水平的理论专著、译著、教材等。

2.3.2研究成果在实际质量工作中得到有效应用，解决了质量难题，提升了质量水平，形成了具有自主知识产权的质量核心技术。

2.3.3组织或个人的社会知名度较高，组织或个人在社会享有较好的美誉度，获得政府质量、管理等方面表彰。

2.3.4为所在单位的经济效益和社会效益作出了较大的贡献。

三、否决事项

有以下情形的，取消候选人的参评资格：

1.近三年内有违反法律法规记录的；

2.在工作中造成重大失误，产生严重后果和不良影响的;

3.近三年内所在单位发生重大质量安全事故的；

4.近三年内录入不良诚信名录信息；

5.申报材料弄虚作假。