

2022 年益阳市赫山区
社会保险服务中心部门
预算公开

目 录

第一部分 2022 年部门预算说明

一、 部门基本情况

(一) 职能职责

(二) 机构设置

二、 部门预算单位构成

三、 部门收支总体情况

(一) 收入预算

(二) 支出预算

四、 一般公共预算拨款支出

(一) 基本支出

(二) 项目支出

五、 政府性基金预算支出

六、 国有资本经营预算支出

七、 其他重要事项的情况说明

(一) 机关运行经费

(二) “三公”经费预算

(三) 一般性支出情况

(四) 政府采购情况

(五) 国有资产占用使用及新增资产配置情况

(六) 预算绩效目标说明

八、 名词解释

第二部分 2022 年部门预算表

1. 收支总表

2. 收入总表
3. 支出总表
4. 支出预算分类汇总表（按政府预算经济分类）
5. 支出预算分类汇总表（按部门预算经济分类）
6. 财政拨款收支总表
7. 一般公共预算支出表
8. 一般公共预算基本支出表（纵向）
9. 一般公共预算基本支出表（横向）
10. 一般公共预算基本支出表--人员经费(工资福利支出)(按政府预算经济分类)
11. 一般公共预算基本支出表--人员经费(工资福利支出)(按部门预算经济分类)
12. 一般公共预算基本支出表--人员经费(对个人和家庭的补助)(按政府预算经济分类)
13. 一般公共预算基本支出表--人员经费(对个人和家庭的补助)(按部门预算经济分类)
14. 一般公共预算基本支出表--公用经费(商品和服务支出)（按政府预算经济分类）
15. 一般公共预算基本支出表--公用经费(商品和服务支出)(按部门预算经济分类)
16. 一般公共预算“三公”经费支出表
17. 政府性基金预算支出表
18. 政府性基金预算支出分类汇总表（按政府预算经济分类）
19. 政府性基金预算支出分类汇总表（按部门预算经济分类）

20. 国有资本经营预算支出表
21. 财政专户管理资金预算支出表
22. 专项资金预算汇总表
23. 项目支出绩效目标表
24. 整体支出绩效目标表

注：以上部门预算报表中，空表表示本部门无相关收支情况。

第一部分

2022 年部门预算说明

一、部门基本情况

(一) 职能职责

益阳市赫山区社会保险服务中心负责全区企业养老保险、城乡居民养老保险、机关事业养老保险和机关事业单位职业年金等业务的参保登记、信息修改、待遇审核、基金财务、转移接续、人员认证及检查、指导和监督工作。

(二) 机构设置

益阳市赫山区社会保险服务中心，为区人力资源和社会保障局副科级公益一类事业单位，内设机构：办公室、个账股、财务股、征缴股、稽核股、退管股六个股室。

二、部门预算单位构成

益阳市赫山区社会保险服务中心只有本级，没有其他二级预算单位。因此，纳入 2022 年部门预算编制范围的只有益阳市赫山区社会保险服务中心本级。

三、部门收支总体情况

(一) 收入预算：2022 年本部门收入预算 303.18 万元，其中：一般公共预算拨款收入 303.18 万元。

收入较去年减少 14.75 万元，主要原因是：由于有人员退休、辞职和调出，人员经费减少。

(二) 支出预算：2022 年本部门支出预算 303.18 万元，其中：社会保障和就业支出 269.13 万元、卫生健康支出 17.92 万元、住房

保障支出 16.14 万元。支出较去年减少 14.75 万元，其中：基本支出减少 14.75 万元。

支出较去年减少 14.75 万元，主要原因是：由于有人员退休、辞职和调出，人员经费减少。

四、一般公共预算拨款支出

2022 年本部门一般公共预算拨款支出预算 303.18 万元，其中：社会保障和就业支出 269.13 万元，占 88.77%；卫生健康支出 17.92 万元，占 5.91%；住房保障支出 16.14 万元，占 5.32%。具体情况安排如下：

(一) 基本支出：2022 年本部门基本支出预算数为 222.38 万元，主要是为保障单位机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出，包括用于基本工资、津贴补贴等人员经费以及办公费、印刷费、水电费、办公设备购置等日常公用经费。

(二) 项目支出：2022 年本部门项目支出预算数为 80.80 万元，是指单位为完成特定行政工作任务或事业发展目标而发生的支出。其中：城乡居民养老保险资格审定 7 万元，用于养老保险参保人员、退休人员进行资格审核；劳动争议仲裁 3 万元，用于养老保险劳动争议仲裁工作经费，使发生争议人员案件能够尽快解决；定额补助 19 万元，用于养老保险参保缴费政策宣传工资经费、待遇领取资格认证工作经费，确保养老保险基金安全，保障退休人员基本生活；城乡居民养老保险参保人员信息上报经费 20 万元，用于养老保险每月参保人员信息上报工作经费，及时录入信息系统，促进养老保险的可持续发展；城乡居民养老保险筹资经费 20 万元，用于城乡居民养

养老保险政策宣传，年终绩效考核，完成养老保险省市下达的工作任务；城乡居民养老保险资格认证11.80万元，用于完成养老保险领取资格认证。

五、政府性基金预算支出

2022年本部门无政府性基金预算支出。

六、国有资本经营预算支出

2022年本部门无国有资本经营预算支出。

七、其他重要事项的情况说明

(一) 机关运行经费

2022年本部门机关运行经费预算27.28万元，比上年预算减少0.53万元，减少1.91%。主要原因是单位购买办公用品减少、印刷费用减少。

(二) “三公”经费预算

2022年本部门“三公”经费预算数为0万元，其中：公务接待费0万元；公务用车购置及运行费0万元（其中，公务用车购置费0万元，公务用车运行费0万元）；因公出国（境）费0万元。2022年“三公”经费预算较上年预算减少9.40万元，减少100%，主要原因是单位公务厉行节约，反对铺张浪费。

(三) 一般性支出情况

2022年本部门会议费预算0万元；培训费预算0万元；未计划举办节庆、晚会、论坛、赛事活动。

(四) 政府采购情况

2022年本部门政府采购预算总额0万元。其中，货物类采购预算0万元；工程类采购预算0万元；服务类采购预算0万元。

（五）国有资产占用使用及新增资产配置情况

截至 2021 年 12 月底，本部门共有公务用车 0 辆；单位价值 50 万元以上通用设备 0 台；单位价值 100 万元以上专用设备 0 台。

2022 年拟新增配置公务用车 0 辆；新增配备单位价值 50 万元以上通用设备 0 台，单位价值 100 万元以上专用设备 0 台。

（六）预算绩效目标说明

本部门所有支出实行绩效目标管理。纳入 2022 年部门整体支出绩效目标的金额 303.18 万元，其中：基本支出 222.38 万元，项目支出 80.80 万元，具体绩效目标详见报表。

八、名词解释

1. 机关运行经费：是指各部门的公用经费，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用资料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

2. “三公”经费：纳入省财政预算管理的“三公”经费，是指用一般公共预算拨款安排的公务接待费、公务用车购置及运行维护费和因公出国（境）费。其中，公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税），以及燃料费、维修费、保险费等支出；因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、食宿费等支出。

3. 一般公共预算：是对以税收为主体的财政收入，安排用于保障和改善民生、推动经济社会发展、维护国家安全、维持国家机构正常运转等方面的收支预算。一般公共预算收入即通常所指的“财

政收入”，按照2015年1月1日起施行的新《预算法》，改称“一般公共预算收入”。全县一般公共预算收入由地方收入、上划中央收入、上划省级收入三部分构成。

4. 政府性基金预算：是对依照法律、行政法规的规定在一定期限内向特定对象征收、收取或者以其他方式筹集的资金，专项用于特定公共事业发展的收支预算。应当根据基金项目收入情况和实际支出需要，按基金项目编制，做到以收定支。

5. 国有资本经营预算：是对国有资本收益作出支出安排的收支预算。应当按照收支平衡的原则编制，不列赤字，并安排资金调入一般公共预算。

第二部分

2022 年部门预算表格

